

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ПРОТИВОТУБЕРКУЛЁЗНЫЙ ДИСПАНСЕР № 23»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

«СОГЛАСОВАНО»

**Председатель ПК
ГБУЗ ЦТД № 23**


А.В. Шаламова
09 января 2023 года

«УТВЕРЖДАЮ»

**Главный врач
ГБУЗ ЦТД № 23**



А.Ф. Медведев
09 января 2023 года

ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм»

на период 2023-2025 гг.

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее Программа) разработана в соответствии с:

- ст.212 Трудового кодекса Российской Федерации;
- ГОСТ 12.0230.2-2015 «Межгосударственный стандарт»;
- Системы стандартов безопасности труда;
- Системы управления охранной труда;
- Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда.
- Приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 29 декабря 2022 года №2309 « Об утверждении плана реализации государственной программы Краснодарского края « Содействие занятости населения на 2023 год».

1.2. Программа направлена на формирование корпоративной культуры безопасности труда.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

Концепция «Нулевой травматизм» - это качественно новый подход к организации всей системы управления охраны труда в медицинской организации. В основе-осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от главного врача и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи в учреждении.

Разработка программы «Нулевой травматизм» (далее программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в медицинской организации.

Программа является направлением развития медицинской организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев в медицинской организации.

3. Задачи Программы

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков и несчастных случаев.

4. Принципы Программы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей подразделений и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Учёт мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

5.1 Создание и организация работы комиссии по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.3. Проведение специальной оценки условий труда:

- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;

- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

- оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.4. Проведение оценки уровней профессиональных рисков на рабочих местах, ознакомление работников с оценкой профессиональных рисков.

5.5.Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:
- проведение обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

- реализация мероприятий по санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах связанных с загрязнением.

5.6. Проведение дней охраны труда, месячников по охране труда, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.7. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.8. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.9. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.10. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.11. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.12. План мероприятий по охране труда, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, ответственных и сроков исполнения представлен в (Приложении 1).

**Перечень мероприятий
по реализации программы «Нулевой травматизм»**

№п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в медицинской организации	Главный врач Комиссия по ОТ	Ежегодно
2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Специалист по ОТ	Ежегодно
3.	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Специалист по ОТ	2023
4.	Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда	Специалист по ОТ	Ежегодно
5.	Приобретение НПА по охране труда, в т. ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.)	Главный врач	Ежегодно
6.	Организация совещаний по охране труда	Главный врач Специалист по ОТ	В соответствии с планом работы медицинской организации
7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Главный врач Специалист по ОТ	Постоянно
8.	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма	Главный врач Специалист по ОТ	Ежегодно
9.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	Согласно плану работы
10.	Оборудование уголка по охране труда	Специалист по ОТ	2023
11.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей подразделений	Главный врач	По мере необходимости
12.	Обучение по охране труда	Специализированные учебные заведения Комиссия по ОТ	При поступлении на работу

13.	Проведение вводного инструктажа	Специалист по ОТ	При поступлении на работу
14.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующий подразделения	При поступлении на работу
15.	Проведение повторного инструктажа	Заведующий подразделения	В соответствии с графиком
16.	Проведение внепланового инструктажа	Заведующий подразделения	По мере необходимости
17.	Проведение целевого инструктажа	Заведующий подразделения	По мере необходимости
18.	Разработка мероприятий, направленных на снижение количества микротравм и предотвращение более тяжелых случаев	Главный врач Специалист по ОТ	ежегодно
19.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Специалист по ТО	1 раз в 3 года
20.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Главный врач Специалист по ОТ	Ежегодно
21.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Главный врач Сестра-хозяйка	По мере необходимости
22.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Сестра-хозяйка	Постоянно
23.	Добровольная вакцинация работников от гриппа	Врач-эпидемиолог	Ежегодно
24.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Заведующий подразделения	Постоянно
25.	Медицинские осмотры (обследования) работников	Главная медицинская сестра Специалист по ОТ	Ежегодно
26.	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров	Специалист по ОТ	Ежегодно
27.	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Главная медицинская сестра Специалист по ОТ	Ежегодно
28.	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	Специалист по ОТ	Ежегодно

29.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Главная медицинская сестра Специалист по ОТ	Ежегодно
30.	Проведение специальной оценки условий труда	Специалист по ОТ	по мере необходимости
31.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Комиссия по охране труда	В соответствии с рекомендациями
32.	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	Главный врач	Ежегодно
33.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Начальник хозяйственного отдела	Постоянно
34.	Разработка планов подготовки зданий и сооружений к осенне-зимнему периоду	Начальник хозяйственного отдела	Ежегодно
35.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на ступеньках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Главный врач Начальник хозяйственного отдела	Постоянно
36.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Главный врач Специалист по ОТ	Постоянно

Разработал

Специалист по охране труда



Ляпкин С.А.